



FEDERAȚIA PROJUST

București, Splaiul Independenței nr. 5 sector 4

Parter, camera P.75

Cod fiscal: 22811151

Telefon: 0723.641.877

Fax: 0352.814.059

<http://www.projust.ro/>

email: grefieri-owner@yahoogroups.com

Nr.23/06.09.2016

CĂTRE

MINISTERUL JUSTIȚIEI

- În atenția doamnei ministru Raluca Alexandra Prună -

Subscrisa **FEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ PROJUST**, federație reprezentativă național la nivel de ramură - justiție prin sentința civilă nr.6 din 31.10.2008 a Tribunalului București,

Având în vedere faptul la nivelul grupurilor de unități din sistemul de justiție (instanțele judecătorești) contractul colectiv de muncă a expirat, discuțiile purtate în anii 2012-2013 referitor la încheierea unui nou contract colectiv de muncă au rămas fără rezultat, iar potrivit dispozițiilor Legii nr.62/2011 privind dialogul social, inițiativa negocierii aparține angajatorului sau organizației patronale¹, însă în cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării²;

Cum potrivit actului normativ invocat anterior, la nivelul grupurilor de unități din sistemul de justiție, din partea angajatorului participă și semnează contractul colectiv de muncă reprezentantul legal al ordonatorului principal de credite³, acesta fiind în cazul de față Ministerul Justiției;

Față de cele expuse, în temeiul Legii nr.62/2011 privind dialogul social, vă solicităm:

1. În conformitate cu dispozițiile art.129 alin.(4), în termen de 10 zile calendaristice de la prezenta comunicare, să demarați negocierile pentru încheierea noului contract colectiv de muncă la nivelul grupurilor de unități (instanțele judecătorești);

¹ Art.129 alin.(2) din Legea nr.62/2011

² Art.129 alin (4) din Legea nr.62/2011

³ ART. 137

În sectorul bugetar, părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorii și angajații, reprezentați după cum urmează:

A. din partea angajatorilor:

a) la nivel de unitate, de către conducătorul instituției bugetare sau de către persoana mandatată în acest scop;

b) **la nivel de grup de unități, de către reprezentantul legal al ordonatorilor principali de credite;**

c) la nivel de sector de activitate, de către reprezentantul legal al autorității publice centrale competente;

B. din partea angajaților, la nivel de unitate, grup de unități sau sector de activitate, **de organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative** conform prevederilor prezentei legi, în caz contrar aplicându-se prevederile art. 135.



FEDERAȚIA PROJUST

București, Splaiul Independenței nr. 5 sector 4

Parter, camera P.75

Cod fiscal: 22811151

Telefon: 0723.641.877

Fax: 0352.814.059

<http://www.projust.ro/>

email: grefieri-owner@yahoogroups.com

2. În conformitate cu dispozițiile art.130 alin. (1), în termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art. 129 alin. (4), să convocați toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă. Potrivit art.134 alin.2 lit.b, din partea angajaților aveți obligația să convocați organizațiile sindicale, doar acestea fiind îndreptățite să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă. În același timp, contractul colectiv de muncă astfel încheiat își produce efectele pentru toți angajații din respectivele grupuri de unități, chiar dacă au sau nu calitatea de membru de sindicat⁴;

3. În conformitate cu dispozițiile art. 130 alin.(2)-(5), la data primei ședințe de negociere să puneți la dispoziția reprezentanților organizațiilor sindicale datele prevăzute la art.(2)-(4) și să asigurați întocmirea procesului verbal al ședinței care să conțină cel puțin datele de la alin. (5);

4. În conformitate cu dispozițiile art. 130 alin. (7), să asigurați întocmirea proceselor verbale aferente fiecărei ședințe de negocieri, procese verbale în absența cărora contractul colectiv de muncă nu va fi înregistrat de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice⁵.

Potrivit art. 161 din Legea nr.62/2011 privind dialogul social, în situația în care nu veți proceda la demararea negocierilor pentru un nou contract colectiv de muncă în termenele stabilite de lege, organizația noastră este îndreptățită să catalogheze această atitudine drept un motiv legal de declanșare a conflictului de muncă⁶ și să acționeze conform drepturilor conferite organizațiilor sindicale.

Cu stimă,

PREȘEDINTE,
ȘTEEFANIA TELEMAN

PREȘEDINTE EXECUTIV,
LUCIAN ALIN PEREȘI

PREȘEDINTE EXECUTIV
RĂDUCU PETCU

⁴ Art.133 alin.(1) lit.b din Legea nr.62/2011

⁵ Art.143 alin.(2) lit.e coroborat cu art. 146 alin. (1) din Legea nr. 62/2011

⁶ ART. 161

Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații:

a) angajatorul sau organizația patronală refuză să înceapă negocierea unui contract ori acord colectiv de muncă, în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract sau acord ori cel anterior a încetat;

b) angajatorul sau organizația patronală nu acceptă revendicările formulate de angajați;

c) părțile nu ajung la o înțelegere privind încheierea unui contract sau acord colectiv de muncă până la data stabilită de comun acord pentru finalizarea negocierilor.